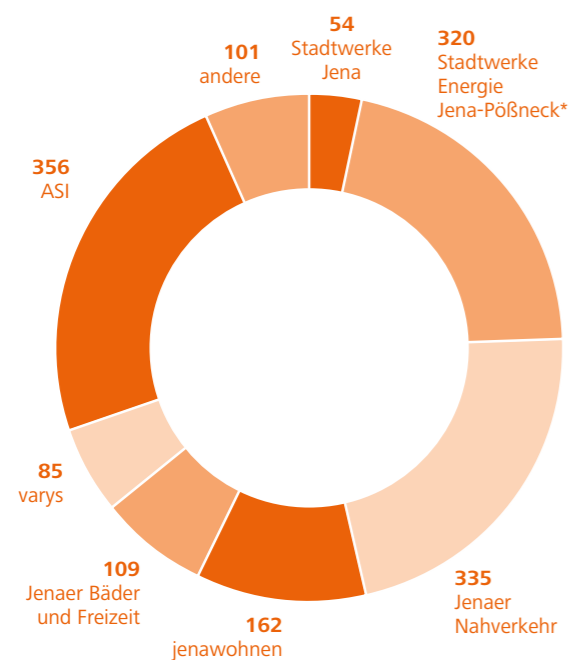


# UNSERE GRUPPE – EIN GUTES TEAM

## Die Stadtwerke als Arbeitgeber

In Jena und der Region sind wir als Stadtwerke Jena Gruppe mit unseren 15 Gesellschaften einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder. Mehr als 1.500 engagierte Mitarbeiter und über 120 Auszubildende arbeiten in unseren Unternehmen dafür, dass die Lebensqualität in Jena und der Region täglich wächst und langlebige Werte für alle entstehen. Die gute Zusammenarbeit dieses großen Teams bildet die Voraussetzung dafür, dass unsere Gruppe weiter wachsen und unsere Unternehmensfamilie erfolgreich wirtschaften kann. Um dies zu erreichen, legen wir als Arbeitgeber großen Wert auf eine moderne Personalpolitik, die sich auch an den Bedürfnissen unserer Beschäftigten orientiert.

## Die Beschäftigten der Stadtwerke Jena Gruppe im Jahresdurchschnitt



\*ab 01.01.2017 inkl. Stadwerke Jena Netze

Insgesamt **122**

**Azubis** lernten im Jahr 2016 einen Ausbildungsberuf in der Stadtwerke Jena Gruppe.

## Ausbildung mit hohem Stellenwert

Ausbildung hat bei uns eine langjährige Tradition. 2016 begannen insgesamt 31 neue Azubis ihre Ausbildung in acht Unternehmen der Stadtwerke Jena Gruppe – in 16 verschiedenen Berufen. Ihre fachliche Betreuung und Begleitung hat bei uns besondere Priorität: Über 40 Ausbilder sorgen dafür, dass unsere Auszubildenden mit den besten Voraussetzungen in ein erfolgreiches Berufsleben starten. Die Zusammenarbeit mit modernen Ausbildungsstätten ist dafür ein ebenso wesentlicher Bestandteil wie die vielen zusätzlichen Lehrgänge für unsere Azubis. Im Sommer 2016 starteten wir erstmals ein Patenprogramm, bei dem Auszubildende höherer Lehrjahre den Azubis des ersten Lehrjahres als Paten in allen Ausbildungsthemen zur Seite stehen.

### Azubi-Start-Woche

Die Ausbildung unserer Stadtwerke-Azubis beginnt traditionell mit einer Azubi-Start-Woche. Auch im August 2016 lernten sich die Berufseinsteiger dabei gegenseitig kennen, tauschten sich mit Azubis höherer Lehrjahre aus und erhielten einen Einblick in das vielfältige Leistungsspektrum unserer Unternehmensgruppe. Krönender Abschluss: ein gemeinsames Outdoortraining im Südbad.



Marko Hahn, Teamleiter bei der varys.



31 neue Azubis starteten 2016 in der Stadtwerke Jena Gruppe.

»Fit in Führung‘ beleuchtet unterschiedlichste Führungssituationen. Ich habe trotz einiger Jahre Erfahrung als Teamleiter **viel dazu gelernt**. Besonders die **Vernetzung zwischen den Teilnehmern** aus den verschiedenen Unternehmen der Stadtwerke Jena Gruppe ist sehr wertvoll. Ein Muss für jede Führungskraft!«

Marko Hahn, Teamleiter Anwendungsbetrieb, varys

## Wachsen durch Weiterbildung

Mitarbeiterqualifizierung ist uns ein zentrales Anliegen: Neben fachlichen Schulungen und Workshops profitieren unsere Beschäftigten auch von unseren zahlreichen Angeboten zur persönlichen Weiterentwicklung.

Durch das erstmals im April 2016 gestartete Programm „Fit in Führung“ erhielten zehn Führungskräfte aus sieben Unternehmen unserer Gruppe über eineinhalb Jahre hinweg neue und nachhaltige Impulse für ihren Führungsalltag. Sie lernten miteinander und voneinander sowie über Bereichs- und Unternehmensgrenzen unserer Stadtwerke Jena Gruppe hinweg.



Beim 6. Jenaer Firmenlauf waren fast 100 Mitarbeiter der Stadtwerke Jena Gruppe mit am Start. Gemeinsames Motto: Immer in Bewegung – immer für Sie da.



Schöne Tradition: Beim Fußballcup der Stadtwerke Jena Gruppe kämpften 2016 fünf Mannschaften um den Wanderpokal.



Beim 2. Azubi-Fit-Tag am Strandschleicher waren über 70 Azubis dabei. Neben Spaß an Bewegung stand gegenseitiges Kennenlernen im Fokus.



Stadtwerke-Geschäftsführer Thomas Dirkes mit dem Jenaer Familiensiegel: eine Auszeichnung für Unternehmen mit familienbewussten Lebens- und Arbeitsbedingungen.

## Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit unserer Belegschaft ist uns wichtig, denn sie bildet das Herz eines gesunden Unternehmens. Im Zuge des demografischen Wandels legen wir Wert auf ein ganzheitliches Gesundheitsmanagement – und integrieren dabei Themen wie Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf, die Flexibilisierung ebenso wie die Bereiche Arbeitsschutz und Personalentwicklung. Unsere Ziele sind hier beispielsweise die gesundheitsförderliche Gestaltung der Arbeitsbedingungen und die Reduzierung der Beanspruchungen durch die Arbeit.

**95 Prozent**

betrug die **Gesundheitsquote** der Stadtwerke Jena Gruppe im Jahr 2016.

### Gesundheitsangebote für unsere Mitarbeiter:

Mobile Massageangebote

Präventionskurse, z. B. Yoga oder Pilates

Rückenschule

Betriebskantine mit Obsttag

Qualifizierungsangebote im Bereich Gesundheit

gemeinsame Sportveranstaltungen

## Unsere Gesundheitstage

Die jährlichen Gesundheitstage der Stadtwerke Jena Gruppe bieten unseren Mitarbeitern vielfältige Aktionen. Mit einem Mix aus Beratung, Mitmach-Aktionen, Vorträgen und Gesundheits-Checks informieren und unterhalten sie gleichermaßen zu einem stets aktuellen Thema: der Erhaltung der eigenen Gesundheit.

## Gut informiert!

Um unseren Mitarbeitern Informationen zu verschiedenen Gesundheitsthemen und Themen aus dem Bereich Vereinbarkeit von Familie und Beruf anzubieten, veranstalten wir regelmäßig unsere Informationsreihe „Gut informiert“. Im Jahr 2016 standen dabei Workshops und Vorträge zu Altersvorsorge, Pflegebedürftigkeit in der Familie und Erste Hilfe bei Erkrankungen im Alltag auf dem Programm.

## Besonders familienfreundlich

Für uns ist klar: Familienfreundlichkeit ist heute nicht nur eine gesellschaftliche Aufgabe, sondern mehr denn je auch ein Kriterium, um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu finden und zu binden. Diese Form der betrieblichen Familienförderung wird durch unsere Geschäftsführung und die Führungskräfte aktiv unterstützt und genießt in unseren Gesellschaften einen

hohen Stellenwert. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern in den einzelnen Gesellschaften eine Vielzahl variierender Leistungen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf an, darunter:

- flexible Arbeitszeitmodelle
- Kinderbetreuung an Brückentagen
- Patenprogramm für Beschäftigte in Elternzeit
- jährliches Kinderfest für Mitarbeiterkinder
- Möglichkeit eines Kindergartenzuschusses
- Begrüßungsgeld und -geschenk zur Geburt von Mitarbeiterkindern
- Ferienfahrten für Mitarbeiterkinder nach Rumänien
- Bewerbungstrainings für Mitarbeiterkinder
- und vieles mehr