

IN DIE ZUKUNFT GEDACHT

Die Stadtwerke Jena Gruppe engagiert sich für die **Ausbildung und Weiterbildung von Fachkräften** und macht sich für die Entwicklung von Spezialisten und Führungskräften stark.

VorteilJena mit Stadtwerke-Beteiligung

In der Stadtwerke Jena Gruppe gibt es seit 2017 elf Gesundheitsmentoren. Die Kolleginnen und Kollegen nahmen am Projekt „Gesund mit Erfahrung“ des Innovationsnetzwerks „VorteilJena“ teil. In Workshops lernten sie, wie sie durch einfache Verhaltensänderungen bewusster, aktiver und gesünder arbeiten und leben können. Als Gesundheitsmentoren sind sie nun Ansprechpartner für ihre Kolleginnen und Kollegen, um dieses Wissen im Team weiterzugeben. Mit der Beteiligung an diesem Projekt will die Stadtwerke Jena Gruppe sowohl die Gesundheit erfahrener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch die betriebliche und soziale Teilhabe fördern. Das bedeutet, dass sich alle Beschäftigten als Teil des Betriebes sehen und dadurch Anerkennung, Vertrauen und Wertschätzung erfahren.



Insgesamt elf Gesundheitsmentoren aus den Unternehmen Stadtwerke Jena, Stadtwerke Energie, Stadtwerke Jena Netze, job Jenaer Objektmanagement- und Betriebsgesellschaft, varys und dem Zweckverband JenaWasser geben ihr Wissen zu gesundem Arbeiten an Kollegen weiter.

Bewerber-Studie in Zusammenarbeit mit der Ernst-Abbe-Hochschule

Welche Erfahrungen machen Kandidaten, die sich bei der Stadtwerke Jena Gruppe für einen Job bewerben? Dieser Frage gingen elf BWL-Studenten der Ernst-Abbe-Hochschule Jena im Projekt „Candidate Experience“ nach. Anhand von Online-Befragungen analysierten sie die Erfahrungen, Erlebnisse und Eindrücke der Bewerberinnen und Bewerber im gesamten Personalauswahlprozess. Anfang 2017 lagen die Ergebnisse vor. Darin äußerten sich Bewerber sehr positiv im Hinblick auf Schnelligkeit, Freundlichkeit, Informationsniveau und Nutzerfreundlichkeit der Bewerbungsabläufe. Vereinzelt Anregungen der Befragten nutzten die Studierenden zur Erarbeitung von Verbesserungsvorschlägen.

Stadtwerke Jena Campus

Ortsunabhängig, zeitlich flexibel und individuell lernen – das sind die klaren Vorteile des Stadtwerke Jena Campus. Das E-Learning-Portal der Stadtwerke Jena Gruppe hat seit seiner Premiere 2016 bereits viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter überzeugt. Im Jahr 2017 wurde es erstmals auf weitere Gesellschaften wie den Jenaer Nahverkehr, die Jenaer Bädergesellschaft und jenawohnen ausgeweitet. Hier gibt es digitale Schulungen, die die Kolleginnen und Kollegen dann absolvieren können, wenn es für sie zeitlich am besten passt.

FACHKRÄFTE VON MORGEN

Mit einer qualifizierten Ausbildung und vielen motivierenden Veranstaltungen sorgt die Stadtwerke Jena Gruppe dafür, dass ihr **beruflicher Nachwuchs** bestens auf die Zukunft vorbereitet wird.



2017 begannen 32 Auszubildende ihre Ausbildung in der Stadtwerke Jena Gruppe.

Neue Azubis am Start

2017 begannen 32 neue Auszubildende ihre Ausbildung in der Stadtwerke Jena Gruppe. In den kommenden Jahren werden die Jugendlichen 17 verschiedene Berufe in neun Unternehmen erlernen – von der Fachkraft im Fahrbetrieb über die Immobilienkauffrau bis hin zum Fachangestellten für Bäderbetriebe. 40 Ausbilderinnen und Ausbilder kümmern sich intensiv um die fachliche und persönliche Entwicklung der Jugendlichen.

Als Einstieg in die Zeit der Ausbildung ist es bei den Jenaer Stadtwerken Tradition, dass die Ausbildung mit einer Azubi-Start-Woche startet. Dadurch erhalten die Jugendlichen eine erste Orientierung in der Unternehmensgruppe und können sich bei Workshops, Besichtigungstouren und Freizeitspaß auch gegenseitig besser kennenlernen.

Ostthüringens bester Azubi beginnt Ingenieurstudium



Als bester Prüfungsteilnehmer Ostthüringens hat Marcus Wöckel 2017 seine Prüfung zum Elektroniker für Betriebstechnik bei der IHK Gera bestanden. Der Azubi der Stadtwerke Jena Netze erreichte mit 98 Punkten die Note „sehr gut“. Nun setzt der 21-Jährige auch für seinen weiteren Karriereweg auf die Stadtwerke Jena Netze: Am 1. September hat er an der Hochschule Zittau-Görlitz ein Duales Studium im Bereich Elektrische Energiesysteme mit dem Schwerpunkt Regenerative Energiesysteme begonnen. Die so genannte Kooperative Ingenieurausbildung kombiniert die fachliche Ausbildung an der Hochschule mit der betrieblichen Ausbildung im Unternehmen.

Im Jahr 2017
lernten insgesamt **126**
Azubis in der Stadtwerke Jena Gruppe.