

GESUND IM JOB

Das betriebliche Gesundheitsmanagement ist ein aktiver Bestandteil der Unternehmenspolitik der Stadtwerke-Gruppe und findet in vielen Bereichen eine erfolgreiche Umsetzung.



Der Jenaer Nahverkehr erhielt 2017 eine Auszeichnung für sein betriebliches Gesundheitsmanagement (v.l.n.r.: Nadine Enders, Nahverkehrs-Geschäftsführer Steffen Gundermann und Andreas Möller, Aniane Vocke).

Silbernes Siegel für gesunde Arbeit im Jenaer Nahverkehr

Für sein Gesundheitsmanagement bekam der Jenaer Nahverkehr im Oktober 2017 eine besondere Auszeichnung verliehen: das Thüringer Siegel für Gesunde Arbeit in Silber. Das an der Ernst-Abbe-Hochschule in Jena angesiedelte Thüringer Netzwerk Gesunde Arbeit organisierte die Zertifizierung zum zweiten Mal in Folge. Dafür lassen Unternehmen freiwillig untersuchen und bewerten, welche Möglichkeiten sie ihren Arbeitnehmern zur Gesundheitsförderung bieten. Seit der Einführung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) in Zusammenarbeit mit der AOK Plus vor über vier Jahren wurde das Thema Gesundheit beim Jenaer Nahverkehr um zahlreiche weitere Bausteine ergänzt. Dazu gehören auch die jährlichen Gesundheitstage, bei denen es neben vielen Mitmach-Aktionen auch immer die Möglichkeit für individuelle Gesundheitschecks gibt.



Für eine gesunde Zusammenarbeit: Stadtwerke-Geschäftsführer Thomas Zaremba und Thomas Dirkes unterzeichnen mit Igor Kästel von der AOK Plus (m.) eine gemeinsame Kooperation.

AOK Plus und Stadtwerke Jena bauen Zusammenarbeit aus

Die Stadtwerke Jena und die AOK Plus knüpfen an ihre erfolgreiche Zusammenarbeit im Bereich der betrieblichen Gesundheitsförderung an. Dazu unterzeichneten beide Unternehmen eine weitere Kooperationsvereinbarung mit dem Ziel, das Gesundheitsmanagement mit Hilfe der Experten der Krankenkasse in den nächsten drei Jahren auszubauen und weiter zu verbessern. Davon profitieren rund 600 Beschäftigte aus sechs Stadtwerke-Unternehmen. Um passgenaue Lösungen für die Mitarbeiter anbieten zu können, werden zunächst die individuellen Arbeitsbelastungen mit Gesundheitsexperten analysiert. An diesem Prozess sind Führungskräfte, Mitarbeiter und Interessenvertretungen gleichermaßen beteiligt. In den vergangenen Jahren wurden bereits zahlreiche gesundheitsfördernde Veränderungen in der Unternehmensgruppe initiiert, darunter die ergonomische Gestaltung von Arbeitsplätzen und Bewegungsangebote für die Mitarbeiter.

Azubi-Fit-Tag am Schleichersee

Das ist Ausbildung, die verbindet: Zum 3. Azubi-Fit-Tag kamen im Juni 2017 mehr als 60 Azubis und Ausbilder zu einem sportlich-aktiven Tag der Stadtwerke Jena Gruppe am Strandschleicher zusammen. Dieser Tag ist Teil des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und dient dazu, abseits der Ausbildung neben Sport, Spaß und gesunden Speisen auch ein Kennenlernen über die Unternehmensgrenzen hinweg zu ermöglichen.



Azubi-Fit-Tag: Einmal im Jahr treten die Azubis der Stadtwerke Jena Gruppe bei sportlichen Wettkämpfen an.

Die Beschäftigten der Stadtwerke Jena Gruppe im Jahresdurchschnitt

